

DESPIDO POR AUSENCIAS JUSTIFICADAS

Evolución del artículo 52.d (Estatuto de los Trabajadores)

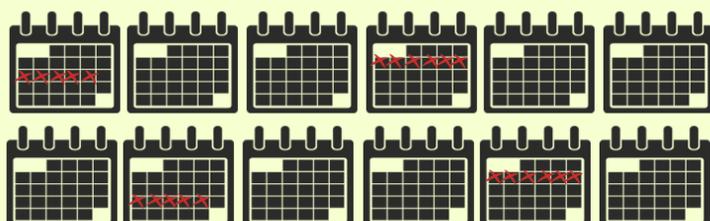
1980 - Gobierno de Adolfo Suárez

Aparece en el que se puede considerar el primer E.T.



20% Ausencias justificadas en 2 meses = **DESPIDO**

o



25% Ausencias justificadas en 4 meses discontinuos + Índice absentismo plantilla > 5% = **DESPIDO**

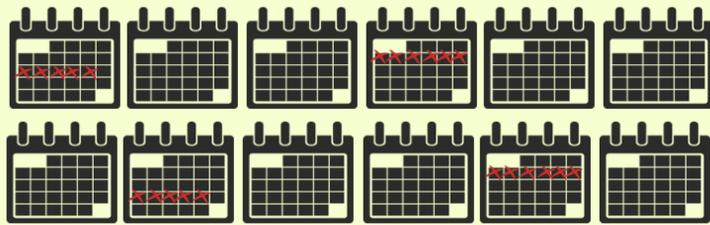
2010 - Gobierno de Rodríguez Zapatero

Se endurece la norma reduciendo el índice de absentismo de la plantilla



20% Ausencias justificadas en 2 meses = **DESPIDO**

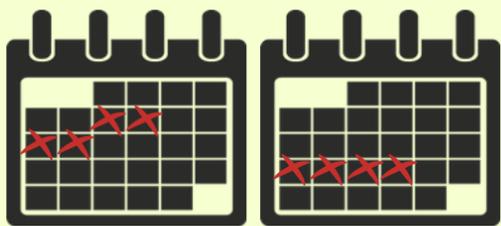
o



25% Ausencias justificadas en 4 meses discontinuos + Índice absentismo plantilla > **2,5%** = **DESPIDO**

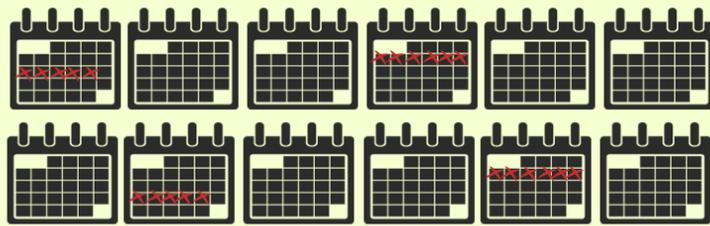
2012 - Gobierno de Mariano Rajoy

Se endurece la norma eliminando el índice de absentismo de la plantilla



20% Ausencias justificadas en 2 meses = **DESPIDO**

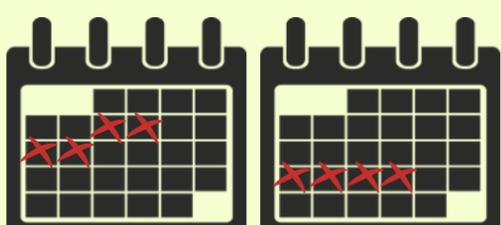
o



25% Ausencias justificadas en 4 meses discontinuos = **DESPIDO**

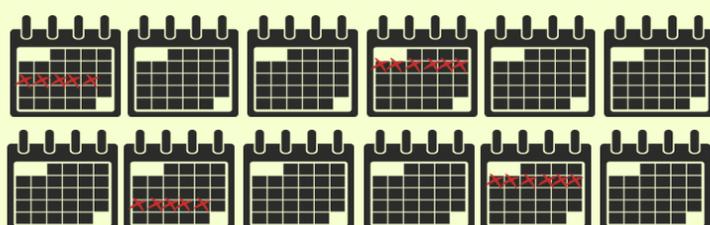
2015 - Gobierno de Mariano Rajoy

Se endurece la norma, reduciendo el % de absentismo de meses anteriores



20% Ausencias justificadas en 2 meses = **DESPIDO**

+



5% Ausencias justificadas en los 12 meses anteriores o 25% Ausencias justificadas en 4 meses discontinuos = **DESPIDO**