

ERTE INDRA

FRAUDE SOCIAL

Una vez analizada la información que la compañía nos entregó el pasado viernes en la constitución de las mesas de negociación de Indra Sistemas e Indra Soluciones TI, los sindicatos firmantes de esta nota, hemos podido constatar que este ERTE es un FRAUDE SOCIAL, que deja claramente retratados a los que dirigen nuestra empresa.



Una compañía como Indra, con una facturación de 4.500M€ al año, con beneficios en 2019 de 121M€, y con un fondo de liquidez de 1.000M€, no está en crisis y debe ser SOLIDARIA con el resto de la sociedad.

Tratar de justificar estas medidas tan contundentes: reducción salarial, suspensiones y reducciones de empleo, por un incremento en la **desasignación de menos del 2% de la plantilla** o por un **impacto en la facturación (que no en pérdidas) de menos del 1%**, nos parece un FRAUDE, no solo social, en estos difíciles momentos para todos, sino un **FRAUDE EMPRESARIAL** sin justificación alguna.

Indra ha sido la única consultora de servicios informáticos en presentar un ERTE. ¿Cómo es posible que el resto de empresas del sector puedan sortear esta situación? Se llama solidaridad empresarial.

El señor Abril-Martorell decía el pasado 13 de marzo que “El activo más importante de Indra, casi el único, sois todos los que trabajáis aquí”. No es verdad. Ni siquiera en un ERTE, tan devastador como este, se han previsto aplicar medidas de tipo social, como, por ejemplo, excluir al personal que tengan a su cargo menores, mayores, familias numerosas, personas enfermas o con discapacidad. Queda patente que su activo más importante son sus accionistas y **su bono 2018-2020**, para los que necesita resultados positivos en 2020.



Una medida tan extraordinaria como un ERTE debe servir **para preservar la viabilidad de la compañía, no para enjuagar posibles caídas en la facturación**. Porque la compañía lo que propone es un **ERTE PREVENTIVO**, no justificado hoy, dadas las cifras de negocio e ingresos que hemos podido constatar en la documentación.

Los sindicatos firmantes de esta nota no somos ajenos a las dificultades actuales, pero consideramos que existen muchas **OTRAS MEDIDAS PREVIAS** que la compañía debe implementar, antes de plantearse las que nos quiere endosar:

- Reducción del **SALARIO del Consejo de Dirección al 50%**
- Aplazamiento del **DIVIDENDO** para 2020, como han hecho Banco Santander, Aena o Inditex.
- Renegociación del pago de los **ALQUILERES** de todos los edificios.
- Eliminación de **VARIABLES** a partir de salarios de 60.000€ anuales fijos.
- En caso de dificultad de caja, solicitud de **CREDITO** para hacer frente a esta situación.

Señor Abril-Martorell, demuestre usted que defiende, como su mayor activo, a los trabajadores, con hechos. Cuando usted decide comprar empresas, procede a ampliar capital y a endeudarse sin ningún problema. ¿Por qué ante las previsibles complicaciones que usted estima, no apuesta antes por estas medidas?

Los sindicatos firmantes de este escrito NO VAMOS a entrar al juego de este innecesario expediente. Aplique usted, antes de nada, las medidas que le proponemos.

RETIRE este ERTE y esta REBAJA SALARIAL, señor Martorell.

NOS ENGAÑAN

ESTE ERTE ES UN FRAUDE

ASIT

